

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Iborfia Község Önkormányzata



2024-2029.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	52
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	56
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
1. A HEP IT részletei.....	57
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	57
Jövőképünk.....	58
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás.....	64
3.1 A megvalósítás előkészítése	64
3.2 A megvalósítás folyamata	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás	67
3.4 Nyilvánosság	67
3.6 Érvényesülés, módosítás	68
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Iborfia Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Iborfia Zalaegerszegtől délnyugatra, Lickóvadamos mellett fekszik. Magyarország legkisebb lakónépességű önálló önkormányzattal rendelkező települése.

A község első írásos említése 1237-ből származik *Yborfa* formában, 1773-ban már mai írásmóddal, *Iborfiaként* találkozhatunk vele. Nevének eredete homályos, de vélhetően a régi magyar *Ibor* férfinévből származik.

Leginkább nemesek lakták, nemesi kiváltságait 1848-ig megtartotta. A faluban 22 ház épült. 1995-ben készült el a község faluháza, melyben működik az önkormányzati hivatal, a házi orvos ellátja a rendelést, és különböző lakossági összejövetelek megtartására is szolgál. Mindig kis falu volt. A 19-20. század fordulóján 130 lakosa volt, ez 1949-ben kissé megnőtt, elérte a legnagyobb, 173-as létszámot. Ezután előbb lassan, majd a hetvenes években drasztikusan csökkenni kezdett. A jobb munkahelyek és az iskola hiánya, valamint a nehéz közlekedés mind-mind a távozás okai voltak.

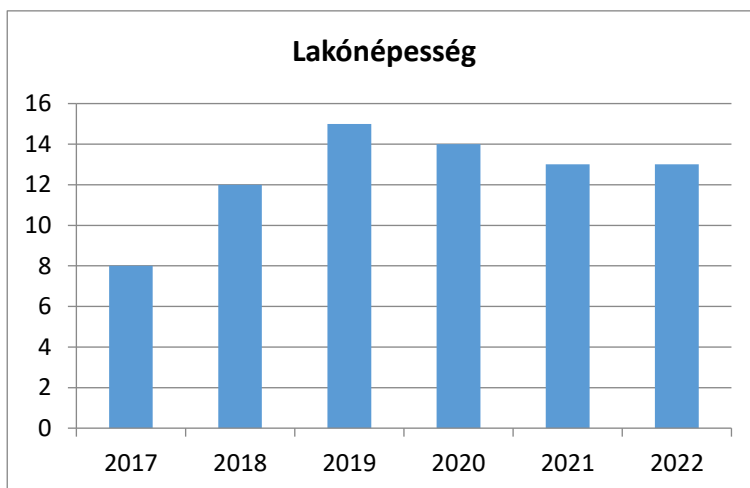
A településen nincs bolt, orvosi rendelő. Igény szerint szállítja Gellénházára az önkormányzat kisbusza az iborfiaiakat bevásárolni. Buszmegálló nincs a településen.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A lakónépességről elmondható, hogy az évek során nagymértékű változás nem történt, minden évben kismértékű volt az elhalálozás, illetve születés nem történt a településen. Legtöbb ember 2019-ben élt Iborfia községben. Ekkor 15 fő élt a településen.

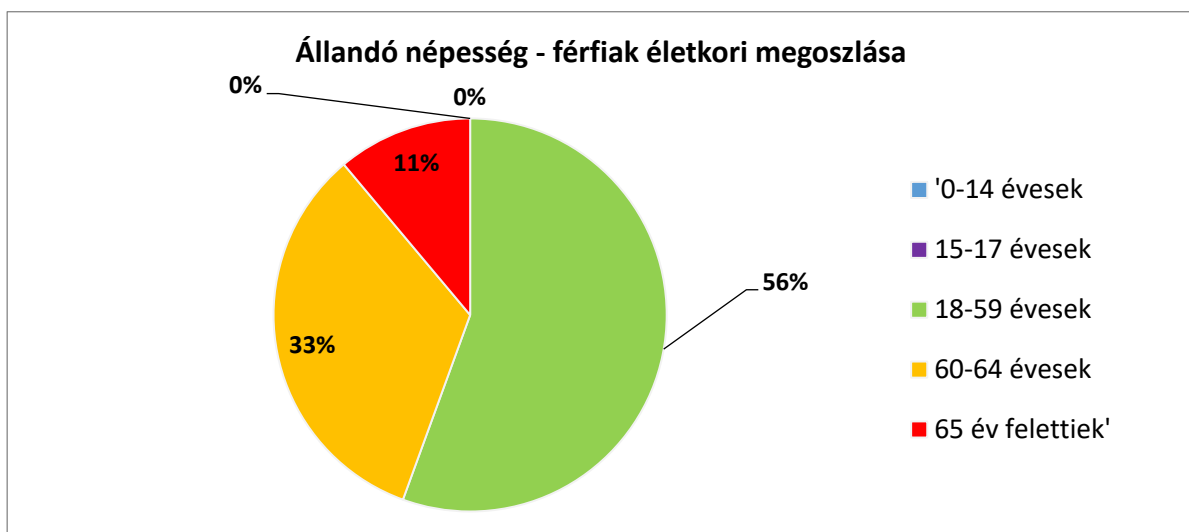
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	8	bázis év
2018	12	150,00%
2019	15	125,00%
2020	14	93,33%
2021	13	92,86%
2022	13	100,00%

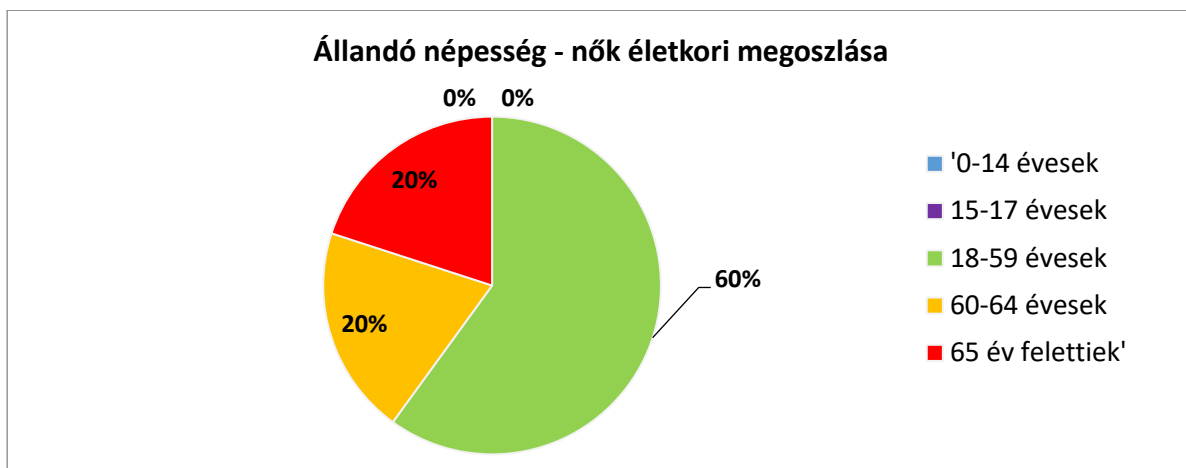
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9	5	14	64,29 %	35,71 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	0	0	-	0,00%	0,00%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	5	3	8	35,71 %	21,43 %
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	3	1	4	21,43 %	7,14%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	1	1	2	7,14%	7,14%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





Az állandó népességről elmondható, hogy a nők, illetve férfiak száma egyforma arányt mutat. 0-18 éves korosztály nincs a településen.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	2	0	-
2018	2	0	-
2019	2	0	-
2020	2	0	-
2021	3	0	-
2022	4	1	400,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-250,00
2018	500,00
2019	222,22
2020	-68,97
2021	-74,07
2022	137,93

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,00
2018	-100,00
2019	0,00
2020	0,00
2021	0,00
2022	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázatokból megfigyelhető, hogy magas az öregedési index, 18 év alatti gyermek nem él a településen.

Értékeink, küldetésünk

Iborfia község legnagyobb értékének a csendes, nyugodt környezetet tekinti, mivel a település igazi gyöngyszeme a környéknek.

Fontos az itt élők számára az esélyegyenlőség is. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekeltek is aktív szerepet játszanak. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Iborfia település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Iborfia Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy egy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy az elmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzat érvényben lévő gazdasági programjának célja, hogy megfogalmazza a község hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa 5 év időtartamra fejlesztési céljait.

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus, az értékőrzés és a példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

A közfeladatot ellátó intézmények felújításának tervezése során a képviselő-testület a mozgáskorlátozottak, idősek érdekeit figyelembe veszi, továbbá kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók a település saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Társulások:

Bocsföldei Szociális Intézményfenntartó Társulás

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A jelen dokumentum elkészítéséhez a következő adathiányok mutathatók ki:

- Felnőttoktatással kapcsolatos pontos adatok hiánya.
- Háziorvosi által ellátott esetek száma településre vonatkozóan nem mutatható ki.
- Nincs arra vonatkozó adat, hogy az idős korú személyeket mely hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat az önkormányzati adatbázisból, valamint a más helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlőség

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Problémát a mélyszegénységben élők számát illetően több esetben a munkalehetőség iránti érdektelenség okozza.

Szerencsére Iborfia területén kimondottan mélyszegény ember nincs, a roma származású nem található a településen.

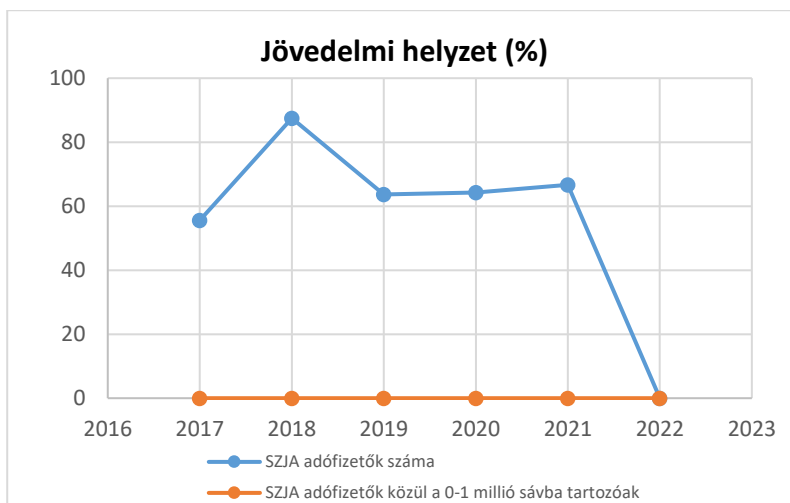
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Iborfia községben nem nevezhetünk senkit sem mélyszegénységben élőnek.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	55,56	0,00
2018	87,50	0,00
2019	63,64	0,00
2020	64,29	0,00
2021	66,67	0,00
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Iborfia települése aránylag szerencsésnek mondható, hisz a lakosság arányához tekintve nem nagy a munkanélküliségi szám. Az adatbázisok alapján 2013-ban a regisztrált munkanélküliek száma a községben 1 fő volt, a munkanélküliségi ráta ebből adódóan 8,3 %-os volt. Az egy munkanélküli férfi, nők között nem tartottak nyilván munkanélkülit.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	0,00	0,00	0,00%
2018	0,00	0,00	0,00%
2019	0,00	0,00	0,00%
2020	0,00	25,00	12,50%
2021	0,00	0,00	0,00%
2022	0,00	0,00	0,00%

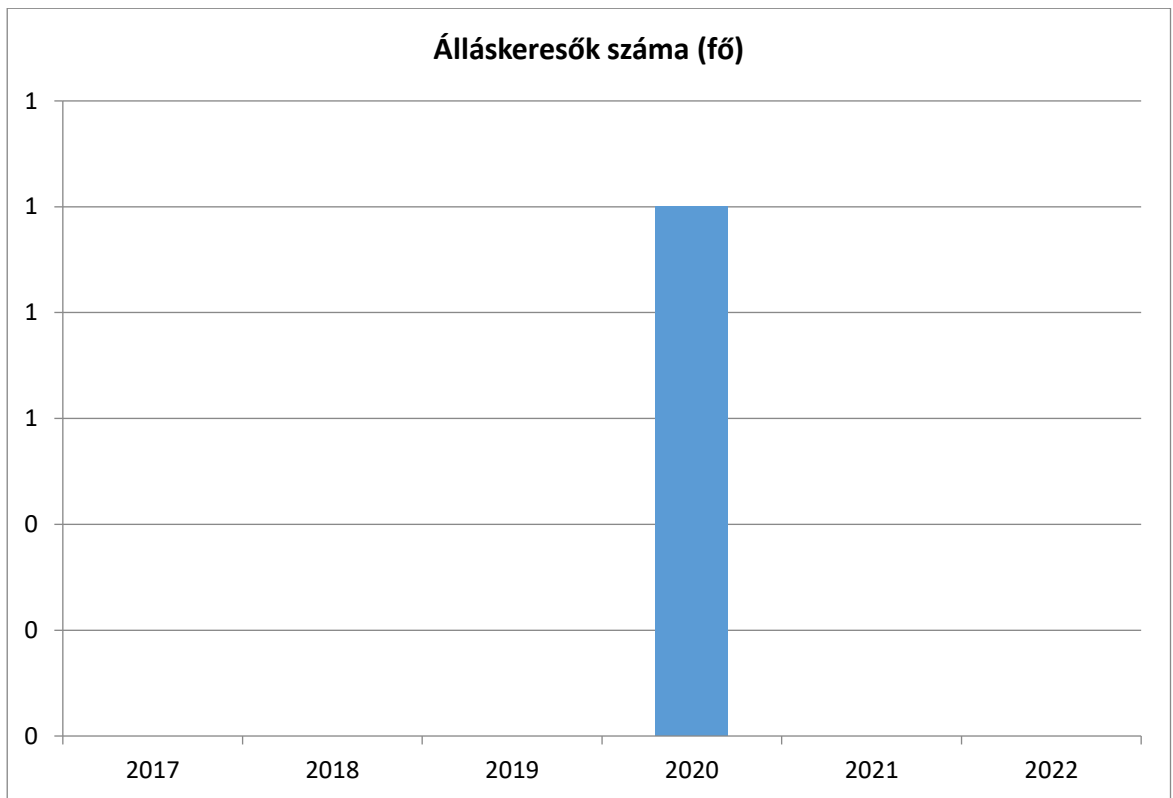
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		0	0	0	1	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	100,00%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	-	-	0,00%	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.1. számú táblázat alapján elmondható, hogy 2017 és 2022 között Iborfián 1 fő álláskereső volt nyilvántartva, aki nő volt.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	0,00	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

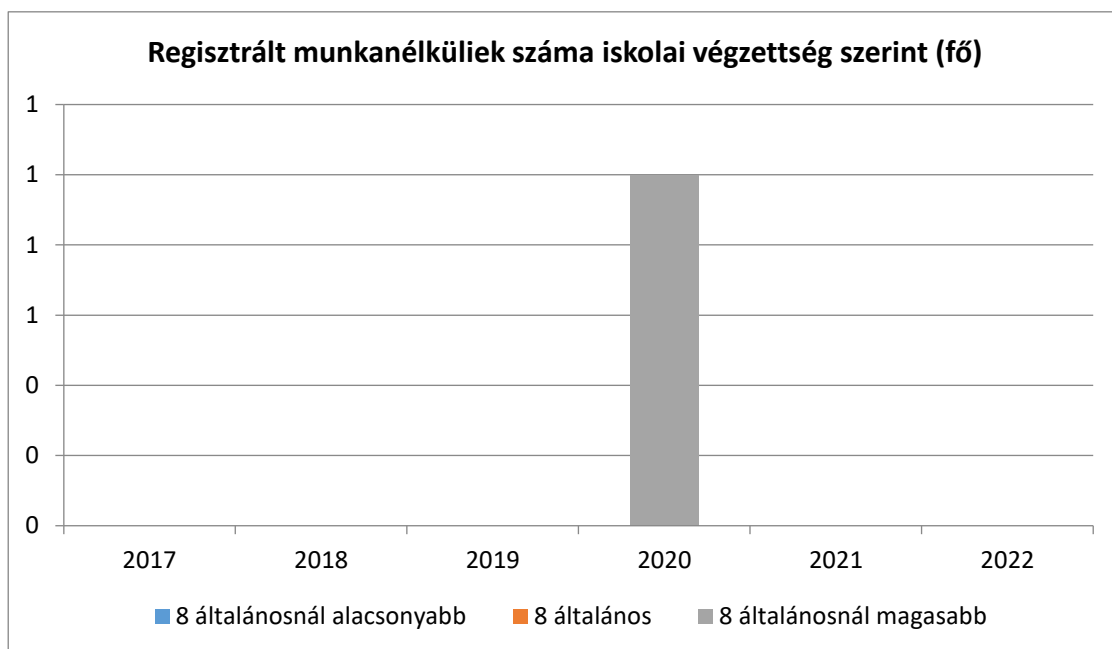
Iborfia községben 2017 és 2020 közötti időszakban nem volt nyilvántartott álláskereső.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

A lakosság iskolai végzettségére vonatkozó adat nem áll rendelkezésre. A szomszédos Gellénháza településen van olyan vállalkozás, ahol az alacsony iskolai végzettségűek is el tudnak helyezkedni.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	-	0	-	0	-
2018	0	0	-	0	-	0	-
2019	0	0	-	0	-	0	-
2020	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2021	0	0	-	0	-	0	-
2022	0	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat a nyilvántartott álláskeresők számát mutatja be általános iskolai végzettség szerinti megbontásban. Megállapítható, hogy 2020-ban a nyilvántartott álláskereső 8 általános végzettségű.

Mivel településünkön felnőttoktatási képzésre nincs lehetőség, azon személyek, akik ilyen képzésen vesznek részt azon városban, vagy településen vannak nyilvántartva, ahol ezeket a képzéseket oktatásokat tartják.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Közfoglalkoztatás Iborfia községben 2017-ig nem került megszervezésre. 2014- évtől már Iborfia Önkormányzata is él a közfoglalkoztatás lehetőségével. A foglalkoztatás szervezését a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal pénzügyi ügyintézője látja el, a közfoglalkoztatottak munkáltatója az önkormányzat. A munkaügyi bérszámfejtési feladatokat a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal pénzügyi ügyintézője látja el. A közterületen dolgozók szakmai irányításával az önkormányzat falugondnoka foglalkozik. A közfoglalkoztatott szinte 100%-ban a köztisztasági, zöldterület gondozási feladatok ellátásába került bevonásra.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Iborfia települése a közlekedés szempontjából kedvezőtlen helyzetben van., A foglalkoztatáshoz való hozzáférés csak személyautóval oldható meg, mivel tömegközlekedés nem érinti a települést. Munkalehetőség a településen nincs. A település lakói saját járművel a közeli településekre és városba járnak dolgozni.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Sajnos erre itt helyben nincs lehetőség, ám a közeli Zalaegerszegen a munkaügyi központ általi képzések elérhetőek.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatást, felnőttképzést a Zalaegerszegi Járási Hivatal Munkaügyi Központja Iborfia Község Önkormányzatával együttműködve koordinálja. Információt nyújtanak a foglalkoztatási lehetőségekkel, továbbképzésekkel, felnőttképzésekkel, állásbörzékkel kapcsolatban. A közfoglalkoztatásban résztvevők kiválasztása is a Munkaügyi Központtal egyeztetve történik.

Az önkormányzat a munkaerőpiacon való elhelyezkedést segítő képzéseket, programokat nem indított az elmúlt időszakban, ugyanakkor nyitott és támogató azon szervezetekkel, amelyek a közelben képzéseket, továbbképzéseket indítanak.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A közfoglalkoztatásban az önkormányzat figyelembe veszi, hogy a munkanélküli számára azonos feltételek mellett biztosítja a munkalehetőséget és a különböző képzéseken való részvételt.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzat a foglalkoztatás területén az egyenlő bánásmód elvét alkalmazza, nemre, korra, származásra, szociális helyzetre tekintettel. Az álláskeresők nem kerülnek megkülönböztetésre az önkormányzatnál.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Ilyen lehetőség nincs a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület A szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák szabályairól szóló 2/2012.(II.17.) önkormányzati rendeletet hatályon kívül helyezték, majd a képviselő-testület megalkotta a települési támogatásokról és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 5/2020. (IX. 19.) önkormányzati rendeletet.

Szociális rászorultság esetén a jogosult számára a települési önkormányzat jegyzője a törvényben meghatározott feltételek szerint

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt állapíthat meg.

A települési önkormányzat képviselő-testülete a törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint

- gyógyszer-támogatást
- temetési segélyt
- újszülöttek családjának támogatását
- iskolakezdési támogatást
- karácsonyi támogatást
- átmeneti segélyt
- Bursa-Hungarica ösztöndíjat állapíthat meg

A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni. 2017-2022 közötti időszakban 1 fő nyilvántartott álláskereső volt, álláskeresői segélyben senki sem részesült.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	0	0,00%	0	-
2018	0	0,00%	0	-
2019	0	0,00%	0	-
2020	1	8,33%	0	0,00%
2021	0	0,00%	0	-
2022	0	0,00%	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	0	-	0	-	0	-
2018	0	-	0	-	0	-
2019	0	-	0	-	0	-
2020	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2021	0	-	0	-	0	-
2022	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	17	0	0,00	41,18	0,00	100,00
2018	17	0	0,00	41,18	0,00	100,00
2019	17	0	0,00	41,18	0,00	100,00
2020	17	0	0,00	41,18	0,00	94,12
2021	17	0	0,00	41,18	0,00	94,12
2022	15	0	0,00	73,33	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Iborfia Községben összesen 17 lakás található.

a) bérlakás-állomány

Bérlakások Iborfia községben nem találhatóak.

b) szociális lakhatás

Iborfia nem rendelkezik szociális lakás állománnyal.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Iborfián ilyen ingatlan nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat csak a lakásfenntartási támogatást biztosítja a településen. A Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjének a szociális ügyintézőn keresztül megfelelő információja van azon családok jövedelmi helyzetéről, akik eladósodottságáról a közüzemi szolgáltatások díjait nem tudták fizetni. Ezen családok részére a szociális törvényben foglalt feltételek fennállása esetén lakásfenntartási támogatást biztosít. Ilyen támogatás megállapítására a vizsgált időszakban nem került sor a településen.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	0
2018	n.a.	0
2019	n.a.	14
2020	n.a.	0
2021	n.a.	0
2022	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság

Az eladósodottság sajnos szinte mindenhol megjelenik. Az önkormányzat azokról az eladósodottságokról tud, amit esetlegesen a nagyobb közüzemek szolgáltatnak. Ilyenek például a szemétszállítási díja, illetve a víz vagy villany- gázzámla elmaradások. Az önkormányzat erre a célra külön támogatást nem nyújt.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás nem tartozik a településhez.

Közműellátás:

- A község közműellátása jónak tekinthető.
- A gázellátás a belterületen teljes körű.
- A vezetékes **ivóvíz** ellátás kiépült, a **csatornahálózat** kiépítése nem történt meg.

A **hulladék** elszállításáról a ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulás. (8798. Zalabér, Rákóczi u. 2.) gondoskodik, hetente egyszer. Egy hónapban egyszer a szolgáltató elszállítja az összegyűjtött szelektív hulladékot.

A község utcái túlnyomórészt megfelelő aszfaltos útburkolattal rendelkeznek.

Közlekedés Iborfia településen nem nevezhető jónak. Tömegközlekedés nem érinti a települést. Munkába mindenki saját gépkocsival tud eljutni, illetve az orvoshoz, gyógyszertárba a falugondnoki szolgálat juttatja el az arra rászorulókat. Iborfia települést vasúti vonal nem érinti.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Iborfia községben szegregátum, illetve elkülönült telep nincs.

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	0	0,00
2018	0	0	0	0	0	0,00
2019	0	0	0	0	0	0,00
2020	0	0	0	0	1	0,00
2021	0	0	0	0	1	0,00
2022	0	0	0	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Iborfia községben az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés megfelelő. Az önkormányzat a háziorvosi ellátásról vállalkozási szerződés útján a Gellénházán működő háziorvosi szolgálat, a fogorvosi ellátásról fogorvosi szolgálat közös fenntartásával gondoskodik. Az iborfiai lakosok saját gépkocsival, vagy a falugondnoki szolgálat közreműködésével tudják igénybe venni az ellátásokat.

Gellénházán egy vállalkozó háziorvos van, aki egy körzeti nővért alkalmaz, ők látják el a körzetéhez tartozó települések felnőtt lakosságát és szükség szerint a gyermekeket is. Minden héten hétfőtől-péntekig van rendelés. Az esti és hétfélig ügyelet Zalaegerszegen biztosított.

Szintén Gellénházán működik a fogorvosi szolgálat, ahol hétfőn és szerdán van fogászati rendelés, 1 fogorvos biztosítja a felnőtt lakosságon kívül a gyermekfogászati ellátást is.

A védőnői szolgálat védőnője Iborfia településen kívül ellátja Gellénháza, Gomboszeg, Lickóvadas, Nagylengyel, Ormándlak, Petrikeresztúr településen is a várandós anyákat valamint a 0-16 éves korosztály gondozását. Önálló, korszerűen felszerelt védőnői tanácsadó áll rendelkezésre. Munkája során együttműködik a Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálattal. Munkáját segítik a házi orvos, a zalaegerszegi Rendelőintézet nőgyógyásza, pedagógusok, óvónők.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnő szervezésében évente sor kerül a nők mammográfiai vizsgálatára Zalaegerszegen. A védőnő a szűrést a rendelőintézettel, az utazáshoz biztosított autóbusz járatot a Volánbusz-szal egyezteteti. Az utazás a szűrésen résztvevők számára ingyenes, az autóbusz költségét az önkormányzat fizeti, ugyanakkor támogatásként jelentkeznek az OEP támogatása.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs ellátás nincs, fejlesztő ellátás az iskolában gyógypedagógiai kereten belül történik.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai és iskolai étkeztetés során nagy figyelmet fordítanak a gyermekek helyes, és egészséges táplálkozására, így ennek maximális szem előtt tartásával állítják össze a heti étrendet. A szolgáltató minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, illetékes szakhatóságok bevonásával történik. Az idősek étkeztetését a Tamasz Alapszolgáltatási Intézménnyel megkötött megállapodás útján teljesíti.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A testnevelés és a sport részterületei – az óvodai testneveléstől a versenysportig – egymással összefüggő és kölcsönhatásban álló egészet képeznek. Bármelyik részterület fejlesztése vagy elhanyagolása jelentősen kihat a testkultúra egészére.

A testnevelés és a sport, jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség formálásában. Míg a versenysport és az élsport területén kimagasló eredményeket és nemzetközi sikereket érnek el az ország kiemelkedő sportolói, addig a lakosság döntő többségének rossz az egészségi, edzetségi állapota.

Sajnos településünkön sportolásra kevés lehetőség nyílik. Nincs sportpálya. A lakosságot alkotó korosztály sport területén nem mutat aktivitást.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községben a szociálisan rászorulóknak részére a Bocföldei Szociális Intézményfenntartó Társulás útján biztosított a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

g) drogprevenció szolgáltatások;

Ilyen szolgáltatás nincs a településen

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Településünkön ilyen nem tapasztaltunk. Minden ember egyenlő bánásmódban részesül.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A településen a pozitív diszkrimináció több esetben is nyomon követhető. Megfigyelhető ez a közfoglalkoztatás esetén, amint helyi munkanélküli is regisztrálásra került, az önkormányzat azonnal élt a közfoglalkoztatás lehetőségével.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkehonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közművelődési szervezetek rendezvényeinek kulturális sokszínűsége a hagyományápolásra és új értékek teremtésére épül. A programok szervezésével, valamint közösségek létrehozásával céljuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése.

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Sajnos Iborfián ilyen szervezetek nem működnek. 2015-ben került kialakításra a Faluházban a könyvtár, mellyel az önkormányzat bővítette a szűkös lehetőségek körét.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	96	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
Etnikai konfliktus a településen nem fordult elő.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
Jelenleg az önkéntes munka még nem igazán jelentkezett a településen.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
A településen nincsen nemzetiség
- e) helyi lakossági önszerveződések.
A településen nincs ilyen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Iborfia községben nem működik roma nemzetiségi önkormányzat, de a magukat roma nemzetiségűeknek valló sem él a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Munkaügyi központtal továbbra is együttműködve munkahelyek közvetítése, létesítése, közfoglalkoztatás tovább folytatása
Alacsony iskolázottsági szint	Ösztönözni a felnőttképzésben való részvételt, új szakmák elsajátítása, tanulása
Életvitel megfelelő fenntartása, javítása	Helyes pénzkezelésre ösztönzés, szemléletváltás, életviteli tanácsadás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényben kihirdette a Gyermekek jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

Az előzőekben ismertetett természetes szaporodás táblázatból megállapítható, hogy településünkön az élve születések száma jóval alatta van a halálozások számának. A kevés gyermek születésének oka lehet a munkanélküliség a családok szociális helyzete.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi ellátórendszer amennyiben igény jelentkezne különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segítené a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások, és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosítana. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	9	5	14	64,29 %	35,71 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	0	0	-	0,00%	0,00%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	0	-	0,00%	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Iborfia községben jelenleg 18 év alatti gyermek nincs.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	0
2018	3
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A 2017-2022 év közötti időszakban nem élt 18 év alatti gyermek a településen, így gyermekvédelmi kedvezmény sem került megállapításra.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Iborfia községben ilyen juttatás nem került megállapításra.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
Nincs kedvezményre jogosult a településen.
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
Nem található településünkön magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.
Településünkön ilyen nem található.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön ilyen nem található.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Möt. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata. Az óvodapedagógusok felkészültek. Az óvoda infrastruktúrája jó, melynek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)
A védőnői szolgálat védőnője Iborfia településen kívül ellátja Gellénháza, Gombosszeg, Lickóvadas, Nagylengyel, Ormándlak, Petrikeresztúr településen is a várandós anyákat valamint a 0-16 éves korosztály gondozását. Önálló, korszerűen felszerelt védőnői tanácsadó áll rendelkezésre Gellénházán, Lickóvadas községben az orvosi rendelőt

használja a védőnő is. Munkája során együttműködik a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal. Munkáját segítik a házi orvos, a zalaegerszegi Rendelőintézet nőgyógyásza, pedagógusok, óvónők. Jelenleg Iborfia községben 16 év alatti gyermek nincs. A védőnő a szűrővizsgálatok, egészségnevelő és prevenciók előadások szervezésében is részt vesz. Munkaterv alapján dolgoznak az óvodával és iskolával összehangolják az időpontokat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön önálló praxissal rendelkező gyermekorvos és külön felnőtt házi orvos nincs. Az orvosi szolgálat vegyes körzetként működik, ami azt jelenti, hogy a házi orvos látja el a község és a hozzá tartozó még 2 település, Lickóvadamos és Gellénháza teljes lakosságát.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozóan a szülők, a védőnő, családgyógyász, valamint a gyermekorvos együttműködésével kapnak segítséget a közeli városok ilyen jellegű problémákra szakosodott intézményeivel. Gellénházán, ahova az iborfiai gyermekek járnak működik bölcsőde.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Gyermekjóléti alapellátás kimondottan nincs, Iborfia településen az ezzel kapcsolatos feladatok a Zalaegerszegi Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Támasz Alapszolgáltatási Intézmény látta el. 2014. január 1-től a Tófeji Szociális Intézményfenntartó Társulás, míg 2019. január 1-től a Baki Szociális Intézményfenntartó Társulás látja el.

A Szolgálat által nyújtott ellátás célja, hogy személyes szociális szolgáltatásokkal segítse a gyermekek testi, lelki egészségének biztosítását, családban történő nevelését. A gyermek veszélyeztetettségének megszüntetését, továbbá a családból kiemelt gyermek visszahelyezését. Családgyógyász alkalmával a családi konfliktusok megoldását az érintett családtagok között illetve más konfliktuskezelő családterápiás módszer alkalmazását segítik elő, megoldására javaslatot tesznek.

Szolgáltatásuk alapvető céljai: a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő érzelmi értelmi nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez támogatás, a családi környezetbe visszakerült gyermekek utógondozása.

A Szolgálat munkája összhangban van a térség védőnői szolgálatával, a kapcsolattartás kiemelkedő az alapfokú és középfokú oktatási intézményekkel, önkormányzatokkal, kisebbségi önkormányzatokkal, támogató szakember hálózattal: pszichológusok, szociális munkások, fejlesztő pedagógusok.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvoda-bölcsőde 1 telephellyel működik, melybe 5 településről (Gellénháza, Iborfia, Lickóvadas, Petrikeresztúr, Zalatárnok) járnak be tömegközlekedéssel illetve falubusszal a gyerekek. A nyári óvodai ellátás érdekében a gellénházi, a nagylengyeli, a becsvölgyei és a csonkahegyháti óvoda összehangolja az intézmény bezárását. Így mindig van nyitva tartó működő Óvoda, ahova a gyermekeket lehet vinni.

f) gyermekvédelem;

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetés,
- szünidei gyermekétkeztetés,
- természetbeni támogatásnak (augusztus, november hónapban) az igénybevételére.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 145 %-át (2019-ban 41 325,- Ft) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy

- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135 %-át (2019-ban 38 475,- Ft) feltéve,
 - hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- Krízishelyzetbe került családokon a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal szakemberei a gyermekjóléti szolgálat szakemberével együttműködve próbál segíteni. Más, a településen közvetlenül igénybe vehető szolgálat nincs.
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- Sport- és szabadidős programokhoz a hozzáférés nagyon korlátozottan biztosított a településen. Nem működik sportegyesület és a településen rendezvények tartására sem kerül sor. Helyben a túrázást, kerékpározást, lovaglást lehet gyakorolni a jó levegőn.
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);
- Gyermekétkeztetésre intézményi keretek között van lehetőség az iskolában és az óvodában. A hétvégén és a szünidőben a szülőknek kell megoldani. Viszont a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeke a szünidő ideje alatt ingyenes étkezésre jogosultak, melyet az iskolai és óvodai szünetek előtt kell igényelni a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatalnál.
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- A településen nincs ilyen.
- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.
- Újszülöttek családjának támogatása, melyet Iborfia Község Önkormányzat Képviselő-testületének a 5/2020. (IX. 19.) önkormányzati rendelete határoz meg, melynek összegét a képviselő-testület az éves költségvetésében határoz meg.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;
- A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről

szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	0	0
2018	3	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Gellénházán lévő iskolában egy gyógypedagógus van foglalkoztatva. A sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése integráltan történik.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét. Az óvodában és iskolában nincs szegregáció.

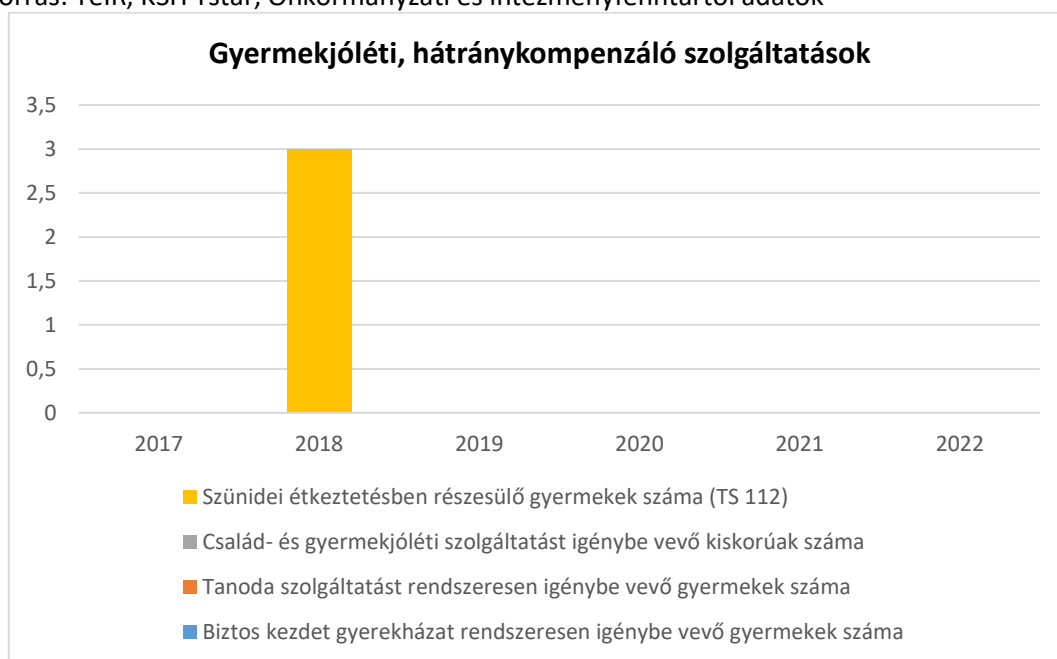
c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén nem fordult elő.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Az önkormányzat a szociális gondoskodásról és gyermekvédelemről szóló helyi rendeletében foglaltak figyelembevételével segíti azon családokat, akik szociálisan rászorulóknak számítanak. De a településen nem él kiskorú gyermeket nevelő család.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	nyári és iskola utáni szabadidőben az önkormányzat programokat szervez a gyermekek részére

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Iborfián az önkormányzat alkalmazásában nem található női alkalmazott, de a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó településeken a közszférában – közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás – lényegesen magasabb a nők aránya, mint a férfiaké.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	0	0	0,00%
2018	0	0	0,00%
2019	0	0	0,00%
2020	0	25	12,50%
2021	0	0	0,00%
2022	0	0	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	1	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Foglalkoztatást segítő és képzési program a településen nincs, hirdetések útján biztosítjuk a nők részvételét a közeli városban szervezett programokban. 2013-ban indul képzés közfoglalkoztatás keretében melyen Iborfiáról nem volt résztvevő.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei igen csekélyek. A munkahelyek hiánya, a városokba való bejárás költségei szintén nem könnyítik meg a dolgozni akaró nők helyzetét.

Többnyire a közeli városban segédmunkásként vagy a helyi önkormányzatnál közmunkásként tudnak elhelyezkedni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Iborfia önkormányzata ellátási szerződés alapján a gellénházi óvodában tudja biztosítani az óvodai és a bölcsődei ellátást. Az óvodai ellátás jónak tekinthető, hisz már maga az, hogy van óvoda kielégítő, illetve a korai nyitás és a késői zárás miatt családbarát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A sok fiatal ellenére kevés azoknak a száma, akik fiatalon vállalnak gyermeket. Sok az a fiatal, akik anyagi problémáira hivatkozva nem születnek, illetve sok az olyan is, aki azt vallja, hogy még ráér, és sajnos ezért van az, hogy a nők körében egyre jobban kitolódik a gyermekvállalási kor. A legnagyobb gond, hogy a mai egészségügyi ellátásban is kilátástalan a helyzet, mert egy védőnő több települést lát el, nem biztos a praxisok helye, és ebből következik a félelem, hogy kire számíthatok majd.

Sajnos településünkön a legnagyobb probléma, hogy nem igazán van gyermekvállalás korú lakos, mivel a lakosság a középkorú és az idősebb korosztályból kerül ki.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

"A nőkkel szembeni családon belüli erőszak az emberi méltósággal szembeni súlyos támadás, amely megakadályozza, hogy a nők élhessenek az Emberi Jogok Európai Egyezményében, valamint az Európa Tanács és az Egyesült Nemzetek Szervezetének idevágó nemzetközi jogintézményeiben megjelenített alapvető jogaikkal. Ezeket a jogsértéseket csendben, gyakran általános közönytől övezve követik el az európai otthonokban. Függetlenül attól, hogy nemzeti, regionális vagy helyi szinten választott képviselők vagy egyszerű állampolgárok vagyunk-e, a probléma mindannyiunkat érint. Egyéni és kollektív felelősségünk, hogy megtörjük a csendet és fellépünk az Európa Tanács által védelt értékek képviselésében.

A nőkkel szemben családon belül elkövetett erőszak forrása az, hogy a nők férfiakénál alacsonyabb társadalmi pozíciója a nők és lányok súlyos megkülönböztetéséhez vezet a családokban és nagyobb közösségekben. Olyan fokozódó problémáról van szó, amely az Európa Tanács összes tagállamát

érinti. És bár a rendelkezésre álló statisztikai adatok csak a családon belüli erőszak bizonyított eseteit tükrözik, a számok aggodalomra adnak okot, és bizonyítják, hogy a nők elleni családon belüli erőszak, legyen az testi, szexuális, lelki, vagy gazdasági függőségből származó, a földrajzi, életkori vagy etnikai háttértől függetlenül mindenféle családi kapcsolatban és társadalmi környezetben előfordul." - részlet René van der Linden, az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése Elnökének beszédéből.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni, sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek –munkaügyi központok, KSH, APEH vagy OEP –sem kéri kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A településen nincs arról információ, hogy a családon belüli erőszak folytán sérelmet szenvedett volna nő.

Sajnos még mindig előfordulnak olyan családok, ahol a nőket a férfiakénál alacsonyabb pozícióba lévőnek tekintik, a családfenntartónak a férfi minősül, döntéseket férfi hozhat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkön nem működnek ilyen otthonok, de a családsegítő közreműködésével a következő helyen vehetők igénybe:

Zala megyében Működő anyaothtonok:

Zala Megyei Önkormányzat Gyermekotthona
8800 Nagykanizsa, Úrhajós u. 6.
Tel.: 06/93-311-587

Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona
8800 Nagykanizsa, Teleki u. 19/d.
Tel.: 06/30-997-6400; 06/93-311-322

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal törzshivatalának létszáma 10 fő, melyből 10 fő nő.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Iborfián nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők esetében gyakran előforduló betegségek mielőbbi kiszűrése, prevenciója	Több prevenció, illetve több szűrőprogram szervezése, helyi szűrések megszervezése, bővítése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

Iborfia lakosságának többsége is idős ember, aki rá van kényszerülve más segítségére.

Igaz, hogy az idősek a társadalom egy jelentős csoportját jelentik, ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

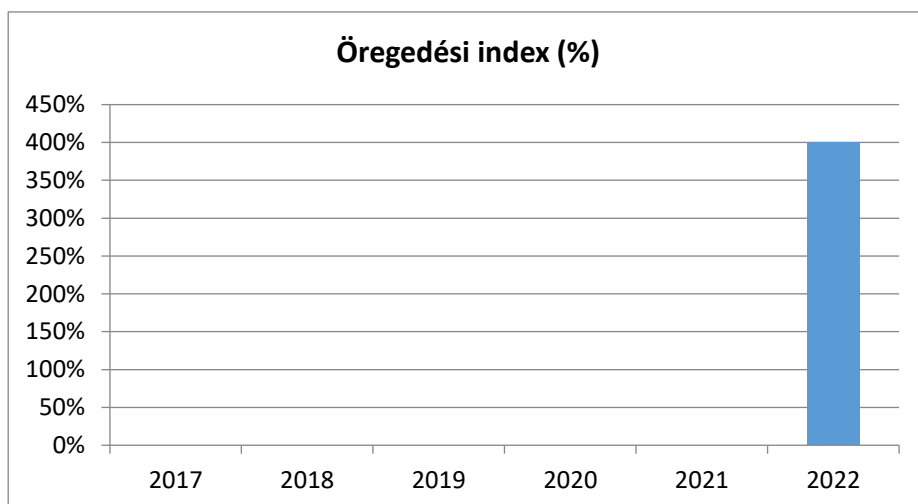
Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon, ahogy községünkben is.

A nappali ellátás olyan szociális alapszolgáltatás, amely lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére. Községünkben nem létezik ilyen szociális alapszolgáltatás. De elmondható az is, hogy igény sem merült fel iránta. A település idős lakói a saját kis kertjükben aktív munkával töltik idejüket, nem igénylik a nappali ellátást biztosító intézményt.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	2	0	-
2018	2	0	-
2019	2	0	-
2020	2	0	-
2021	3	0	-
2022	4	1	400,00%

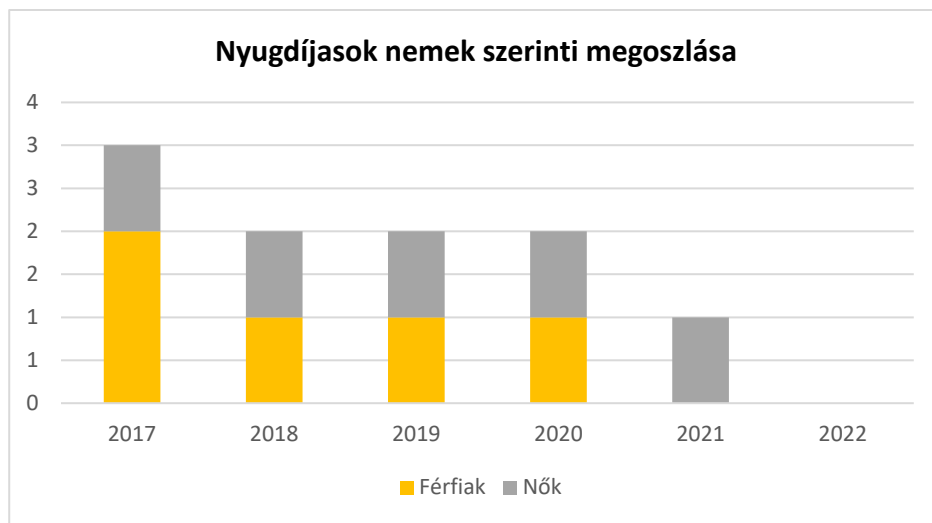
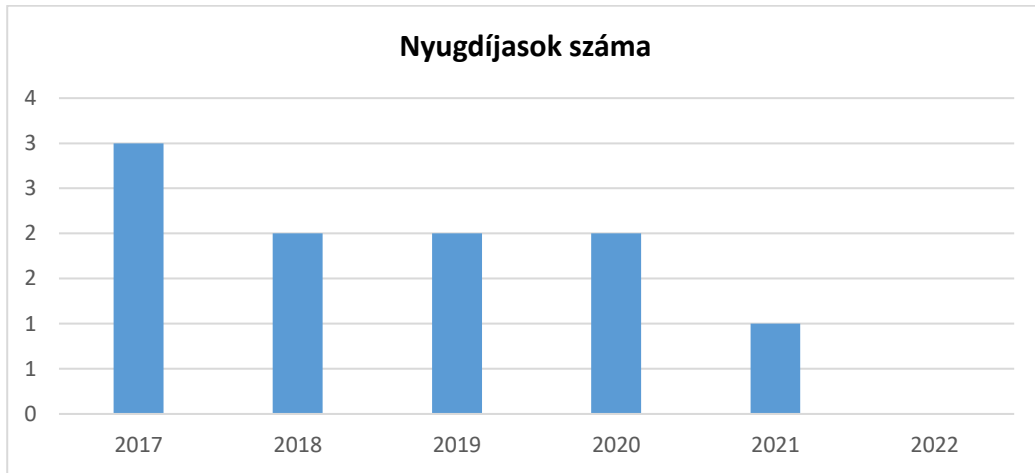
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	2	1	3
2018	1	1	2
2019	1	1	2
2020	1	1	2
2021	0	1	1
2022	n.a.	n.a.	-

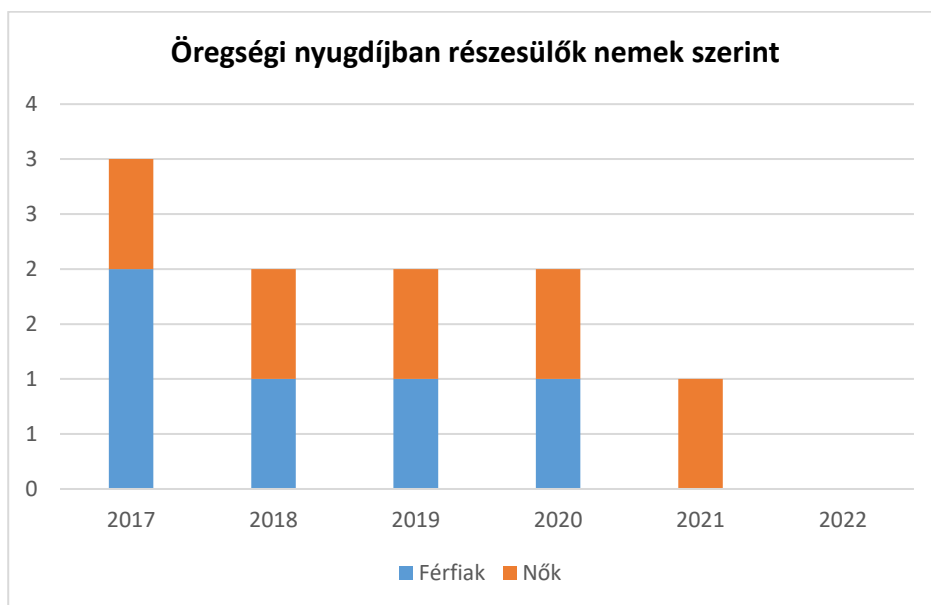
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	0	0	2	1	0	0	0
2018	0	0	1	1	0	0	0
2019	0	0	1	1	0	0	0
2020	0	0	1	1	0	0	0
2021	0	0	0	1	0	0	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Jelentős az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció is.

Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) és a Munka Törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Unió-s állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsökkentési kedvezményben részesülnek.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	0	0	0	0	1	0
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	1	0	0
	%	-	-	-	100,00%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	0,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	0,00%	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	0,00%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	0,00%	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Településünkön erre nincs lehetőség.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

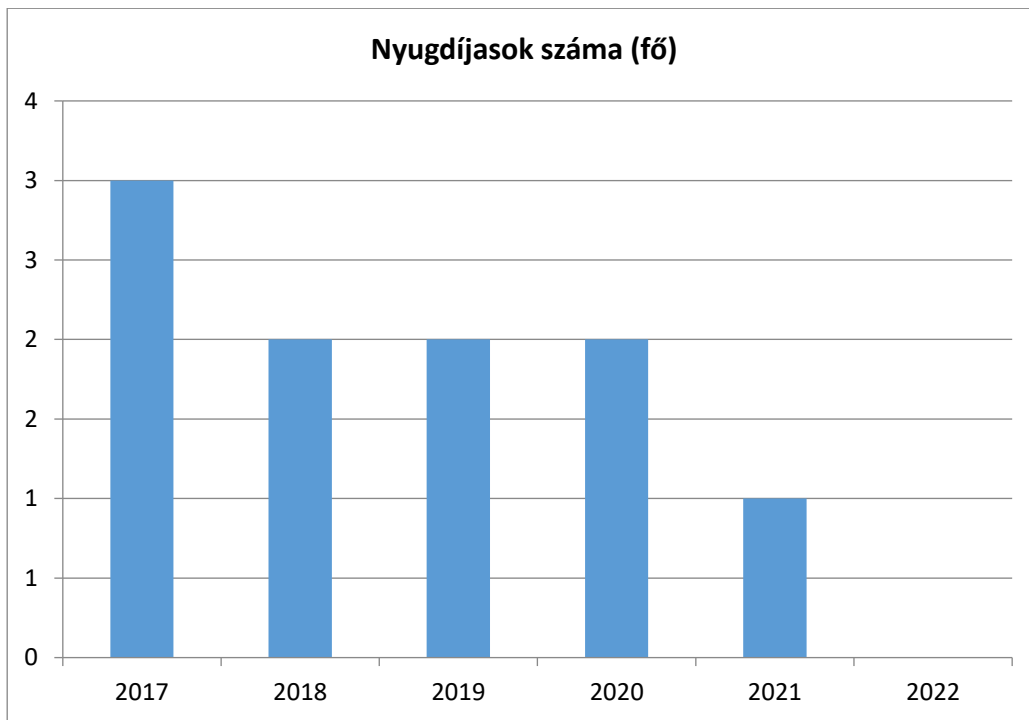
Nincs arra vonatkozó adat, hogy az időskorú személyeket mely hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	2	1	3
2018	1	1	2
2019	1	1	2
2020	1	1	2
2021	0	1	1
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi ellátás, a házi segítségnyújtás, a szociális étkezéshez való hozzáférés biztosított a településen. A házi orvos a Gellénháza, Olajbányász krt. 58. sz. alatti rendelőben, hétköznapokon, minden nap tart rendelést. A szociális étkezést és a házi segítségnyújtást 2013-ig a Zalaegerszegi Kistérségi Társulás Támasz Alapszolgáltatási Intézménye, 2014. január 1-től a Tófeji Szociális Intézményfenntartó Társulás, míg 2019. január 1-től a Baki Szociális Intézményfenntartó Társulás, 2021. január 1-től a Bocföldei Szociális Intézményfenntartó Társulás útján biztosított.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	2	0	0	0
2018	2	0	0	0
2019	2	0	0	0
2020	2	0	0	0
2021	3	0	0	0
2022	4	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen a Faluházban 2015. évtől könyvtár működik. A lakosság létszámából adódóan kulturális programok szervezésére nem kerül sor, de igény sem merült fel.

b) idősök informatikai jártassága;

A település nem rendelkezik megfelelő adatokkal arra vonatkozólag, hogy az idősebb korosztály mennyire ismeri a számítógépet, és szeretnék-e informatikai tudásukat fejleszteni. A könyvtárban erre lehetőség nyílik, ahol a könyvtáros az igénylőknek segítséget tud nyújtani. Nem jellemző, hogy az idősök igénybe veszik az elektronikus ügyintézés lehetőségét. Inkább a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatal dolgozóinak segítségét kérik ügyeik intézésében. Az idős emberek ügyeiket általában papíralapon intézik.

c) a generációk közötti programok.

Nincsenek ilyen programok a településen.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nincsenek programok a településen.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás problémája	Egyedüllét csökkentése, programok szervezése az idősök számára. Fialatok és az idősök közötti kapcsolat kialakítása. Idősök klubjának megvalósítása.
Idősök megóvása	A bűncselekmények számának csökkentése prevenciók, ismeretterjesztő programokkal.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és tegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel –nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	0	0	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0
2020	0	0	0
2021	0	0	0
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Sajnos ilyen lehetőség nincs a településen. A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma. A helyi önkormányzat nem foglalkoztat fogyatékkal élő személyeket. Tapasztalatok szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Ilyen lehetőség nincs a településen.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Ebből adódóan jelen van a hátrányos megkülönböztetés. Általában mert a munkáltató előítélete mellett a közlekedési eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nincs lehetőség az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok igénybevételére a fogyatékkal élők számára Iborfia Községben.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei az önkormányzati ellátások vonatkozásában megegyezik a más nem fogyatékkal élő személyek ellátásával, kedvezményeivel. Egyenlő esélyeket biztosítunk e területen is a fogyatékkal élők részére.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Háziorvosi és fogorvosi rendelés működik Gellénházán. További szakellátás Zalaegerszegen működik.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati tulajdonú középületek akadálymentesítése nem megoldott. A gellénházi háziorvosi rendelő, a fogorvosi rendelő, az iskola akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzati tulajdonú épületek felújítása esetén a képviselő-testület már a tervezésnél kiemelt figyelmet fordít az épületek akadálymentesítésére.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Településünkön a tömegközlekedés nincs. Az önkormányzat a programokat is igyekszik úgy megszervezni, hogy az bárki számára elérhető legyen, sőt aki igényli annak személyes segítséget nyújt. Az információs, illetve kommunikációs akadálymentesítés is megoldott, hisz a faluban mindig van szórólapozás az épp aktuális dologokról, amit mindenki megkap. A lakóépületek akadálymentesítéséről információval nem rendelkezünk, családi szükségletek alapján mindenki saját igényei és lehetőségei szerint végzi el az akadálymentesítést.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati feladatellátást szolgáló közintézmények akadálymentesítése a fent leírtak szerint részben megoldott, a más munkáltatók által biztosított munkahelyek akadálymentesítéséről a hivatal információval nem rendelkezik.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közösségi közlekedés Iborfián nem létezik.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A település vonatkozásában nem releváns.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Iborfián nem érvényesül a pozitív diszkrimináció jelensége.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nincs ilyen program.

7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített, de a fogyatékossgal élőknek is megoldott az ügyintézés. Az önkormányzati dolgozók segítőkészek, és ilyen esetekben a hivatal földszinti részében segítenek az ügyfeleknek, hogy el tudják intézni a hivatalos dolgokat.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön nem működik civil szervezet.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Iborfián nem működik nemzetiségi önkormányzat. Az egyházzal való együttműködés jó, a karitász kertében több segélyszállítmány is érkezett a településre főként jelesebb ünnepek előtt.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat együttműködik a Gellénházi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó, valamint a környékbéli önkormányzatokkal. A Gellénházi Óvodát feladat ellátási szerződés keretében öt önkormányzat működteti.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége Iborfia vonatkozásában nem releváns

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
Iborfia vonatkozásában nem releváns
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Községünkben nem jellemző a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- Iborfia Község Önkormányzata
- Dr. Papp Simon Általános Iskola Gellénháza
- Gellénházi Óvoda
- Bocföldei Szociális Intézményfenntartó Társulás
- Védőnői szolgálat

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Iborfia Község Önkormányzat tagjainak jelentős része napi kapcsolatban áll az esélyegyenlőségi célcsoportok szereplőivel, ezért a helyzetelemzés, valamint a problémák feltárása során a célcsoportok résztvevőivel történő konzultációra támaszkodtak, így a HEP helyzetelemzése valóban teljes és hiteles képet mutat a célcsoportok aktuális helyzetéről. A végleges és elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot szeretnék nyilvánossá tenni.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	Munkanélküliség Alacsony iskolázottsági szint Életvitel megfelelő fenntartása, javítása	Munkaügyi központtal továbbra is együttműködve munkahelyek közvetítése, létesítése, közfoglalkoztatás tovább folytatása Ösztönözni a felnőttképzésben való részvételt, új szakmák elsajátítása, tanulása Helyes pénzkezelésre ösztönzés, szemléletváltás, életviteli tanácsadás
Gyermekek	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	nyári és iskola utáni szabadidőben az önkormányzat programokat szervez a gyermekek részére
Idősek	Elmagányosodás problémája Idősek megóvása	Egyedüllét csökkentése, programok szervezése az idősek számára. Fialatok és az idősek közötti kapcsolat kialakítása. Idősek klubjának megvalósítása. A bűncselekmények számának csökkentése prevenciók, ismeretterjesztő programokkal.
Nők	A nők esetében gyakran előforduló betegségek mielőbbi kiszűrése, prevenciója	Több prevenciók, illetve több szűrőprogram szervezése, helyi szűrések megszervezése, bővítése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés hiánya	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>		

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem szociális segélyekből élnek, hanem munkájuk által megszerzett jövedelmükből válnak képessé önmaguk és családjuk fenntartására.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, életfeltételeik javuljanak, életminőségük pozitív irányba változzon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szellemi és fizikai fejlődését. Fontosnak tartjuk a gyermekek egészségügyi, szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz való hozzáférését. Célunk, hogy a gyermekek a prevenciós célú tevékenységekbe minél nagyobb számban kerüljenek bevonásra.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek aktív közösségi részvételének biztosítására, a szociális ellátórendszer szolgáltatásainak folyamatos fejlesztésére, a generációk közötti együttműködés erősítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőség biztosítását, a családbarát munkahelyek létrehozását, a bántalmazott és krízishelyzetbe került nők védelmét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatására, életminőségük javítására, közösségi részvételük fejlesztésére, továbbá az akadálymentesítésre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódás a országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntartathatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Településen lévő közintézmények, önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok felújítása, korszerűsítése	A településen lévő közintézmények, önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok felújítása, korszerűsítése. Energiahatékonyság megvalósítása	A településen lévő közintézmények, önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok felújítása, korszerűsítése. Energiahatékonyság megvalósítása	Költségvetés, gazdasági program, Település Arculati Kézikönyv, Településrendezési terve, Helyi építési szabályzat	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A településen lévő közintézmények, önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok felújítása, korszerűsítése. Energiahatékonyság megvalósítása.	Polgármester	2029.03.16.	A településen lévő közintézmények, önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok 100%-os felújítása.	1 fő közösség szervező, Költségvetés, pályázati forrás	2029. A HEP lejártáig.	Nem releváns.
2	Utak, buszmegállók felújítása, korszerűsítése	Utak, buszmegállók felújítása, korszerűsítése	Utak, buszmegállók felújítása, korszerűsítése. Élhetőbb település kialakítása. Állagmegóvás	Költségvetés, Gazdasági program, Település arculati kézikönyv, Településrendezési terv, helyi rendeletek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Utak, buszmegállók felújítása, korszerűsítése. Élhetőbb település kialakítása. Állagmegóvás. Balesetmentes közlekedés kialakítása	Polgármester	2029.03.16.	Utak, buszmegállók 100%-os felújítása, korszerűsítése	1 fő közösség szervező, költségvetés, pályázati forrás	2029. A HEP lejártáig.	Nem releváns.

3	Csapadékvíz elvezetés megoldása	csapadékvíz elvezetés megoldása. Élhetőbb település kialakítása, talajszennyezés megszüntetése	Csapadékvíz elvezetés megoldása. Élhetőbb település kialakítása, talajszennyezés megszüntetése	költségvetés, gazdasági program, településarculati kézikönyv, Településrendezési terv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Csapadékvíz elvezetés megoldása. Élhetőbb település kialakítása, talajszennyezés megszüntetése.	Polgármester	2021.03.16.	Csapadékvíz elvezetés 100%-os megoldása	1 fő közösségi szervező, költségvetés, pályázati erőforrás	2024. A HEP lejártáig.	Nem releváns.
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség	Munkaügyi központtal együttműködve munkahelyek közvetítése, létesítése, közfoglalkoztatás tovább folytatása	Csökkenjen a munkanélküliek száma, cél, hogy az elsődleges munkaerő piacra visszakerüljenek, képzésekkel, átképzésekkel	Közfoglalkoztatási terv, Költségvetés, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Álláshelyek közvetítése, közfoglalkoztatás folytatása, cél, hogy az elsődleges munkaerő piacra visszakerüljenek	Polgármester	2029.03.16.	20%-al csökkenjen a munkanélküliség	1 fő tanácsadó, pályázati forrás, költségvetés, terem, informatikai eszközök biztosítása	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.
2	Alacsony iskolázottsági szint	Ösztönözni a felnőttképzésben való részvételt, új szakmák elsajátítása, tanulása	Alacsony iskolai végzettség csökkentése, új szakmák elsajátítása, tanulása, ezáltal könnyebb elhelyezkedés az elsődleges munkaerőpiacon	Közfoglalkoztatási Terv, Költségvetés, Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Ösztönözni a felnőttképzésben való részvételt, új szakmák elsajátítása, tanulása	Polgármester	2029.03.16.	Az érintettek legalább 20 % át sikeres képzésbe való bevonás	1 fő közösségszervező, pályázati forrás, költségvetés, terem, informatikai eszközök biztosítása	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	A gyermekek szabadidejének megszervezése	Gyermekek nyári szabadidejének hasznos eltöltése	Gazdasági terv, Gyermekvédelmi ellátásokról szóló önkormányzati beszámoló,	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	nyári és iskola utáni szabadidőben az önkormányzat programokat szervez a	Polgármester	2029.03.16.	a három gyermek szabadidejének megszervezése nyári napközis	pályázati forrás, saját erő, önkormányzati költségvetés (1 fő pedagógus)	2029. A HEP lejártáig.	Nem releváns.

				Beszámoló a gyermekek jótételezéséről		gyermek részére			táborokban (1 db)			
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Több prevenció, illetve több szűrőprogram szervezése	A nők esetében gyakran előforduló betegségek megelőzése, prevenciója, helyi szűrések szervezése, bővítése	A nők esetében gyakran előforduló betegségek megelőzése, prevenciója, helyi szűrések szervezése, bővítése	Költségvetés, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A nők esetében gyakran előforduló betegségek megelőzése, prevenciója, helyi szűrések szervezése, bővítése	Polgármester	2029.03.16.	20%-al emelni a szűrőprogramokon résztvevők száma	1 fő szociális szakember, pályázati forrás, költségvetés,	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Elmagányosodás problémája	Magas az egyedül élők száma a településen, ezért az elmagányosodás fő probléma	Az egyedüllét csökkentése, programok szervezése az idősek számára. Fiatalok és az idősek közötti kapcsolat kialakítása. Idősek klubjának megvalósítása	Gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Rendszeres programok, találkozók szervezése. Az egyedüllét csökkentése, programok szervezése az idősek számára. Fiatalok és az idősek közötti kapcsolat kialakítása. Idősek klubjának megvalósítása.	Polgármester	2029.03.16.	Csökkenjen az elmagányosodás. 1 idősek klubja kialakítása	1 közösségi szakember, pályázati források, költségvetés, helyszín biztosítása	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.
2	Idősek megóvása	Idősek gyakran vállnak bűncselekmények áldozatává, egyre sűrűbben fordul elő a trükkös	A bűncselekmények számának csökkenése prevenciók, ismeretterjesztő programokkal	Költségvetés, gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Tájékoztatók készítése. Rendszeres programok, találkozók szervezése, védelmet szolgáló	Polgármester	2029.03.16.	A bűncselekmények számának legalább 80%-kal való csökkentése.	Önkéntes személyek, hatósági személyek, költségvetés, pályázati források	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.

		átverések, lopások száma				intézkedések bővítése						
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés elősegítése	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése.	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése. Könnyebb megközelíthetőség.	Költségvetés, gazdasági program, Település Arculati Kézikönyv	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Teljes körű akadálymentesítés és megoldása.	Polgármester	2029.03.16.	100%-os akadálymentesítés településen.	1 fő szakember, költségvetés, pályázati források	2029. A HEP lejártáig	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Iborfia község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Iborfia község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA